

# Balance social 2021

5 años  
*juntos*



“Ser **socialmente** responsable”



# ÍNDICE

---

Carta de presentación	<i>Pág. 5</i>
Autoridades	<i>Pág. 6</i>
Datos de identidad	<i>Pág. 6</i>
Misión, visión, valores y objetivos	<i>Pág. 8</i>
Acciones 2020/21	<i>Pág. 10</i>
Compromiso ambiental	<i>Pág. 14</i>
Compromiso social	<i>Pág. 22</i>
Compromiso económico	<i>Pág. 34</i>
Objetivos de desarrollo sostenible	<i>Pág. 37</i>

Estamos  
para **ayudarte**



La **Fundación MoviPort**  
para la Acción Social  
busca contribuir con el  
**desarrollo social** de la  
localidad de **San Nicolás**  
y sus alrededores.

5 años  
*juntos*

# CARTA DE PRESENTACIÓN

---

Este es el segundo Balance Social que realiza la **Fundación MoviPort** para la Acción Social, correspondiente a los ejercicios primero, segundo, tercero, cuarto y quinto, que resume **nuestros primeros 5 años juntos**.

La **Fundación MoviPort** para la Acción Social busca **contribuir con el desarrollo social de la localidad de San Nicolás y sus alrededores**, desarrollando su actividad en instalaciones propias dedicadas.

Su objetivo es **brindar enseñanza media** (bachillerato) **y formación académica gratuita** contando con equipamiento adecuado para tal fin; a jóvenes expuestos a algún riesgo, en condiciones de desplazamiento, vulnerabilidad y marginalidad, para su fortalecimiento y desarrollo, a través de los diferentes planes de acción que en el desarrollo de éste balance social se detallan, tratando de darles una formación que les permita insertarse en el mercado laboral.

Con el objeto de hacer conocer sus diferentes propuestas la Fundación hace publicidad en distintos medios de comunicación masiva y en las redes sociales.

Trabajamos para **integrar socialmente a los jóvenes, impulsando su autonomía en igualdad de derechos y obligaciones** que el resto de la sociedad, consiguiendo que se sientan ciudadanos activos en el desarrollo de la misma.

En la búsqueda de los objetivos mencionados, **celebramos acuerdos con distintas instituciones educativas y/o fundaciones**, para brindarles capacitación en oficios diversos, con el objetivo de proveerles las herramientas para su **inclusión social y la cultura del trabajo**.

En el plano de ingresos y **recursos** para llevar a cabo sus objetivos, la Fundación cuenta, además de los aportes iniciales por su constitución, con recursos provenientes de aportes voluntarios mensuales y otros circunstanciales, derivados de situaciones especiales. También cuenta con profesionales dispuestos a prestar servicios en forma gratuita ■

# AUTORIDADES DE LA FUNDACIÓN MOVIPORT

---

Federico **CHOUHY**, *Presidente*  
Belisario **TISCORNIA**, *Secretario*  
María Julia **CHOUHY**, *Tesorera*  
Juliana **MUSSIO**, *Coordinadora General*

## DATOS DE IDENTIDAD

---

**Nombre:** Fundación MoviPort para la acción social.

**CUIT:** 30-71515137-1.

**Actividad Principal:** Fomento del acceso a la educación.

**Fecha de Inscripción:** 6 de noviembre de 2015.

**Fecha de Inicio de actividades:** 17 de diciembre de 2015.

**Impuesto a las ganancias - Certificado de exención:**

Nº138/2019/007386/1.

**Legajo de personas jurídicas:**

Legajo 222185 / Matrícula 43361.

**Ejercicios económicos:** Nº 1, 2, 3, 4 y 5.

**Domicilio Social/Fiscal:** Av. Las Rosas 190,  
San Nicolás de los Arroyos, Provincia de Buenos Aires.

**Domicilio Legal:** San Martín 424, piso 3, oficina 11,  
Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

**Teléfonos:** (0336) 4462331/628/639.

**Sitio web:** [www.fundacionmoviport.org](http://www.fundacionmoviport.org)







## MISIÓN | VISIÓN VALORES

---

Sus directivos, **Federico CHOUHY** como Presidente, **Belisario TISCORNIA** como Secretario y **María Julia CHOUHY** como Tesorera, compartían la idea de que a gran parte de la comunidad no se le estaba dando la oportunidad de crecer por falta de recursos.

Considerando la importancia de asumir el compromiso de ayudar a los que más lo necesitan, **el 6 de noviembre del año 2015**, en la ciudad de San Nicolás de los Arroyos, provincia de Buenos Aires, decidieron poner en marcha: **Fundación MoviPort para la Acción Social**, para poder poner en práctica todas sus ideas y ganas de ver crecer a su comunidad, brindándole todo el apoyo necesario y asumiendo un rol de triple impacto con **valores sociales, ambientales y económicos**. Esas ganas de acompañarlos, hizo que pusieran en marcha sus ideas a través de un **plan de acción**. Inicialmente, definieron su misión, valores y objetivos para poder comunicarlos, tanto a su público interno como así también a su grupo de interés, la comunidad en general.

Las autoridades de la Fundación estaban convencidas de que contando con el apoyo necesario, se podía hacer de un oficio un emprendimiento propio y generar el sustento para una familia, por lo cual su misión se tradujo en



generar, implementar y apoyar iniciativas que promuevan el **desarrollo social y sostenible**, posicionándolos como nexo entre diferentes actores sociales y estableciendo lazos para el trabajo en conjunto, sobre la base de una cultura corporativa responsable y comprometida con el entorno y considerando la **inclusión social**, la **educación** y el compromiso con el **cuidado ambiental** como principales áreas de actuación.

### Con el intercambio de ideas y debates, surgieron los objetivos:

■ *Promover oportunidades de **educación y capacitación de calidad**, con especial énfasis en el acceso al ámbito laboral.*

■ *Generar y fortalecer oportunidades de **inclusión laboral para personas con discapacidad**, proporcionando habilidades y conocimientos relacionados con las necesidades y demandas que se identifican en cada caso.*

■ *Generar y/o apoyar iniciativas que propicien el acceso de la población en situación de exclusión social a servicios básicos como **salud, nutrición y educación**.*

■ *Incentivar y fortalecer la **participación de la mujer en los diferentes ámbitos sociales**, particularmente en el ámbito profesional y laboral, apoyando el empoderamiento de todas las mujeres con vistas a una mayor*

*igualdad entre los géneros.*

■ *Promover la experiencia y la actuación de diferentes actores involucrados en las **acciones sociales** realizadas.*

■ *Contribuir al desarrollo de iniciativas que promuevan el **cuidado del medio ambiente** a través de la acción directa y de la educación ambiental.*

Luego de un trabajo arduo, con aciertos y errores, lograron que las actividades de la Fundación no pierdan su eje a través de sus valores:

- Coherencia
- Transparencia
- Responsabilidad
- Compromiso

Luego de unos años de trabajo, basados en dar respuesta a las demandas, la Fundación inició un **proceso de transformación**. Internamente se organizó la gestión a través de programas específicos, la profesionalización de los recursos humanos y la distribución de funciones. Externamente, **se generaron alianzas con otras organizaciones e instituciones** para poder llevar a cabo las actividades con un respaldo académico.

# ACCIONES

## 2020/21

Durante los primeros años nuestras acciones fueron presenciales, dentro y fuera de las instalaciones de **MoviPort S.A.**, ya que la mayoría requería ser desarrollada en las instituciones educativas adecuadas para su mejor evaluación.

Con el advenimiento de la pandemia mundial de Covid-19, que nos obligó a todos a estar en cuarentena, cambiando todos nuestros hábitos y costumbres, en la **Fundación MoviPort**, optamos por no bajar los brazos y poder seguir trabajando para **ayudar a la comunidad**, cuyas necesidades se pusieron más en evidencia con la nueva realidad que nos toca vivir. Es por eso que, desde el inicio de la cuarentena, decidimos **adecuarlos a las circunstancias y adaptarnos para poder seguir** con nuestros proyectos.

Realizando **convenios con entidades educativas** de la ciudad de San Nicolás como: Bridge School of English, el Gimnasio IAF, el Instituto Gastronómico Argentino (I.G.A.), la Universidad Tecnológica Nacional (U.T.N.), Fitbeat espacio fitness, la Bienal de Arte Movilizarte, la Fundación SER, el Estudio

Abad Fotografía, la Lic. Luciana Albanesi, La Costurería, la Cruz Roja, el Instituto San Nicolás de Bari y el Ministerio de Educación, bajo el programa del Plan Fines II, ofrecimos a la comunidad distintas **capacitaciones con certificación.**



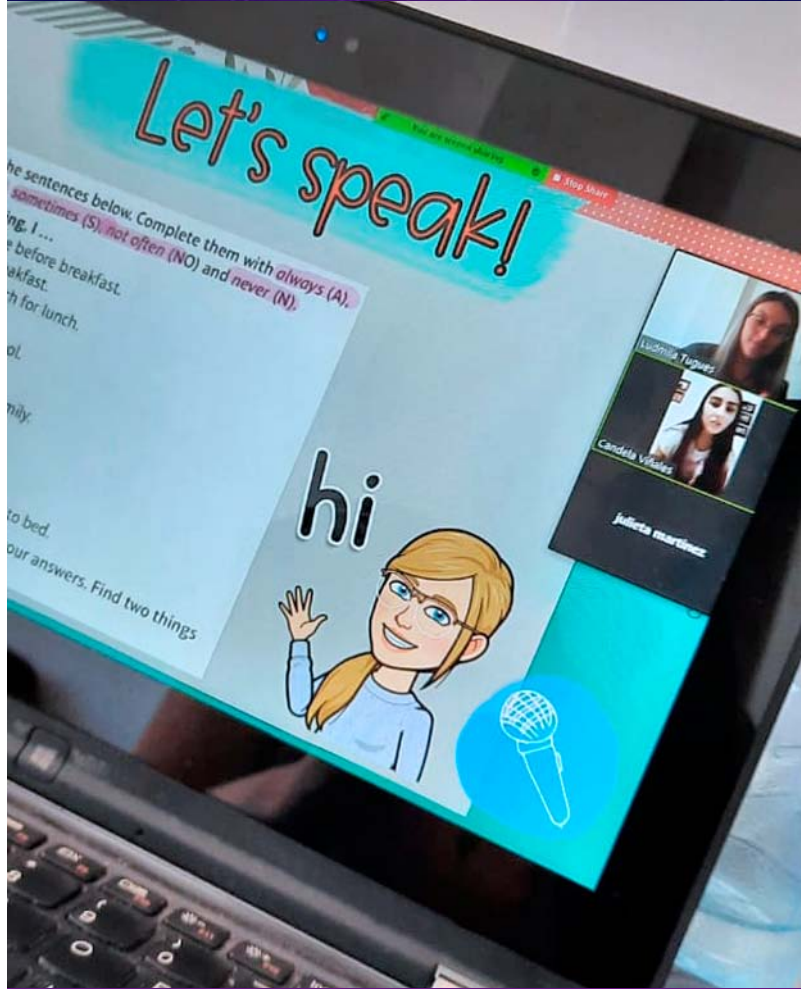
Durante los meses de abril y mayo de 2020, desde la plataforma Instagram, brindamos **16 capacitaciones en vivo**, de lunes a viernes, sobre distintas disciplinas tales como: Charla COVID 19, Curso de Huerta Agroecológica, Lengua de señas, Inglés, Panadería y Pastelería, Zumba, Gimnasia funcional/postural, Taller de arte sostenible, Fotografía, Nutrición, etc.



La pandemia continuó y desde la **Fundación MoviPort** seguimos acompañando a la comunidad para que pudiera seguir capacitándose, para lo cual, en el mes de julio de 2020, lanzamos un nuevo programa llamado: “**Academia Virtual**”. El mismo se está llevando a cabo actualmente con un total de **4 cursos**: Inglés, Portugués, Italiano y Oratoria, desde una plataforma virtual. Cada uno de los cursos está certificado por entidades educativas, tales como; la Universidad Tecnológica Nacional (U.T.N.), Bridge School of English y la Lic. Florencia Novarese; y sigue vigente en la actualidad.

En 2020  
se capacitaron  
**361** alumnos

Desde el año 2016 en **MoviPort S.A.**, se desarrolla el programa lanzado por el Ministerio de Educación, **PLAN FINES II**, cuyas



clases presenciales se vieron afectadas y se suspendieron debido a la pandemia, pero se retomaron de forma virtual.



Todos los alumnos reciben gratuitamente las fotocopias que usan, la **Fundación MoviPort** subvenciona todo el material de estudio de los alumnos en todas las materias durante los 3 años.

Fomentamos la **educación**, la **capacitación continua** y ofrecemos **oportunidades de desarrollo** tanto humano como educativo, a nuestro público interno (los empleados y sus familiares) y al público externo (la comunidad) con las mismas ganas y entusiasmo.

Todas nuestras **capacitaciones** son pensadas estratégicamente para que posibiliten una **rápida salida laboral**. De manera responsable y consciente estudiamos los intereses de las diferentes partes para poder entenderlos y enfocarnos en las necesidades laborales actuales. Desde la **Fundación MoviPort** queremos acompañar a los jóvenes y adultos en su **escolarización**

promoviendo la finalización de sus estudios secundarios y cursos de formación.

Además, promovemos la **inclusión**, ya que consideramos que los cursos son más enriquecedores gracias a la interacción de los participantes, sus diferentes experiencias y vivencias, por eso todas nuestras actividades son mixtas y sin límite de edad.

Queremos **fomentar** los valores de la **educación** y el **esfuerzo personal**, despertar el **deseo de superación** y las **ganas de seguir estudiando**.

Subvencionamos la **Sala pediátrica de La Fundación CONIN** de la ciudad de San Nicolás, como así también nos hacemos cargo del pago mensual de los honorarios del profesional que trabaja allí.

A raíz de nuestro **compromiso** con la **inclusión social** nos comprometimos con **APAC - COOPERANZA** al donarles materiales para la construcción del salón de espacios múltiples.

En junio de 2020 se inauguró la **Huerta Agroecológica** junto con el **INTA** y otros colaboradores.



## COMPROMISO AMBIENTAL

El compromiso con el medio ambiente de la **Fundación MoviPort** se alinea con uno de los 17 objetivos de desarrollo sostenible planteados por las Naciones Unidas, el **Objetivo N° 13: “Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos”**.

Este objetivo fue el disparador que para reflexionar y a tener como meta este tema, desde un lugar responsable y comprometido, considerando que se trata de un problema a nivel mundial y también involucrando a distintos actores para que todos puedan tomar conciencia y formar parte, ser protagonistas de esta nueva misión de la Fundación.

La Fundación realiza 4 acciones fundamentales:

1

**Recolección para reciclado de papel, tapitas y CD's** para la Fundación Garrahan.

2

**Donación de Pallets en desuso** para las Escuelas Técnicas de la ciudad.

3

**Recolección para reciclado de botellas y residuos plásticos** para la Fundación “Llena una botella de amor”.

4

**Huerta agroecológica** para la comunidad.





Objetivo N° 13:

“Adoptar **medidas urgentes** para combatir el cambio climático y sus efectos”





El primer paso fue formar un **equipo idóneo** para llevar a cabo el proceso de recolección para el reciclado de papel y tapitas plásticas. Para facilitar el envío, personal de taller y mantenimiento, con la ayuda del personal de Intendencia de **MoviPort S.A.**, hicieron una prensadora de papel, lo que hizo que la **logística** fuera más eficiente y se evitara ocupar más espacio del necesario, reduciendo también la cantidad de bolsas utilizadas. Los papeles, para que puedan pasar por el proceso de reciclaje, deben estar limpios y secos, enteros o en pedazos. Las **donaciones** fueron realizadas por distintas empresas, colegios de la ciudad y personal de la empresa, para lo cual se repartieron cajas en diferentes sectores estratégicos, en donde se depositan todos los papeles que cada departamento junta en forma diaria para que sea reciclado. Luego, se envía todo a la **Fundación Garrahan**, institución que se encarga de transformarlos y venderlos, y con el **dinero recaudado compran equipamiento de avanzada tecnología, insumos, financian la capacitación y formación de sus médicos, y sostienen el funcionamiento de la Casa Garrahan.**

Hasta la actualidad  
se donaron

**1.991** kg | **189** kg  
de papel | de tapitas

Con respecto al reciclado de pallets en desuso, se observó que **MoviPort S.A.** acumulaba una cantidad importante, por lo cual, se empezó

a ofrecerlos a las escuelas técnicas e instituciones de la ciudad de San Nicolás con el objetivo de que los puedan reutilizar en sus talleres. Se recibieron las solicitudes de los colegios técnicos interesados y se hizo la donación de la cantidad que cada taller necesitaba. Con este **compromiso**, se ayuda a que todo lo reciclado vuelva a la cadena de consumo como materia prima para la fabricación de nuevos productos.

Luego llegó la propuesta de la **Fundación “Lena una botella de amor”**, y luego de varias reuniones se decidió trabajar con ellos y, a partir del mes de junio del corriente, se comenzó con el proceso. Antonia, la coordinadora de la Fundación, explicó las características del proyecto y el destino de los plásticos recibidos. Los mismos son transformados en “madera plástica”, hecha 100% de los plásticos que se introducen dentro de las botellas, las cuales son utilizadas para la **elaboración de parques infantiles, mobiliario urbano y viviendas** de interés prioritario para población vulnerable. La **Fundación MoviPort** se comprometió a ser uno de los puntos de recolección, para lo cual invitó a toda la ciudad a colaborar en este proceso y se comenzó a enviar todo lo recolectado a la ciudad de Rosario.

El compromiso con estos proyectos es tan grande, que esperamos poder superar las expectativas, ya que el principal objetivo es **contribuir con la protección del medio ambiente, la reducción de residuos y fomentar hábitos sustentables.**

# HUERTA AGROECOLÓGICA

Cumpliendo con nuestro **compromiso ambiental**, desarrollamos nuestro proyecto de **Huerta Agroecológica** que se inauguró el 3 de junio del 2020. Se trata de un espacio especialmente dedicado de 30 x 60 metros.

La huerta se encuentra ubicada dentro de las instalaciones de **MoviPort S.A.**, entre las calles Savio y Acuerdo de San Nicolás, desde donde promovemos, junto con el **INTA** y diferentes actores que sumaron sus conocimientos, el autoabastecimiento y el cuidado del medio ambiente.

Donamos nuestra cosecha a instituciones, entregando paquetes de verduras para las personas que más lo necesitan y también invitamos a la comunidad a cambiar sus hábitos de consumo y producción

desde sus respectivos lugares, mediante distintas capacitaciones que brindamos en nuestra **Huerta Agroecológica**.

La **Huerta Agroecológica** es un sistema de **producción sustentable** en el tiempo, que mediante el manejo racional de los recursos naturales contempla la **diversidad biológica**. No se utilizan químicos, produciendo **alimentos sanos** y abundantes, manteniendo o incrementando la **fertilidad de los suelos**.

Involucramos la **acción solidaria** como componente estratégico **donando todo lo producido** a merenderos y comedores.

Además, ofrecemos un **espacio educativo** para el dictado de cursos, creando un ámbito de calidez humana, interactivo y reflexivo al que incorporamos voluntarios para realizar las tareas necesarias para cuidar y mantener la huerta.

## Detalle de siembra 2020

Acelga  
Brócoli  
Espinaca  
Papa  
Remolacha  
Zanahoria

Achicoria  
Cebolla  
Habas  
Perejil  
Rúcula  
Zuquini

Arvejas  
Coliflor  
Lechuga  
Rabanito  
Tomate

Total de **trabajadores**  
(personal y voluntarios)

**25**

Total de **horas trabajadas**  
(de junio a octubre)

+ de **1.000**

# Donaciones 2020

del 17/7 al 11/9	Empleados MoviPort S.A.	<b>239,2 kg</b>
	Hogar San Hipólito	<b>20,5 kg</b>
<b>Sep.</b>	Manos que dan	<b>83,2 kg</b>
	Centro de encuentro comunitario Inmaculada Concepción	<b>26 kg</b>
	Voluntarios	<b>1 kg</b>

Total: **369,9 kg**

	Empleados MoviPort S.A.	<b>25,4 kg</b>
	Hogar San Hipólito	<b>87,3 kg</b>
	Manos que dan	<b>84 kg</b>
<b>Oct.</b>	Centro de encuentro comunitario Inmaculada Concepción	<b>177,7 kg</b>
	Hogar El Amanecer	<b>28,4 kg</b>
	La Casita de Don Orión	<b>56,1 kg</b>
	Voluntarios	<b>29,3 kg</b>

Total: **488,2 kg**

	Empleados MoviPort S.A.	<b>75,5 kg</b>
	Hogar San Hipólito	<b>66 kg</b>
	Manos que dan	<b>93,6 kg</b>
<b>Nov.</b>	Centro de encuentro comunitario Inmaculada Concepción	<b>93,7 kg</b>
	La Casita de Don Orión	<b>100,3 kg</b>
	Voluntarios	<b>27,1 kg</b>

Total: **456,2kg**

	Empleados MoviPort S.A.	<b>199,6 kg</b>
	Manos que dan	<b>73,6 kg</b>
<b>Dic.</b>	Centro de encuentro comunitario Inmaculada Concepción	<b>58,2 kg</b>
	Comedor Barrio San Martín	<b>40,7 kg</b>
	La Casita de Don Orión	<b>93,5 kg</b>
	Voluntarios	<b>7,7 kg</b>

Total: **473,3 kg**

Total general: **1787,6 kg**







4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



5 IGUALDAD DE GÉNERO



## COMPROMISO SOCIAL

La Fundación hizo foco también en el compromiso social basado en los objetivos de desarrollo sostenible:

**Objetivo N° 4: “Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos”.**

**Objetivo N° 5 “Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas”.**

## EDUCACIÓN

Dada la falta de posibilidades que tiene un porcentaje de la comunidad para poder recibir la **formación educativa** necesaria para su **crecimiento personal** y, luego de unos años de trabajo basados en dar respuestas a las demandas de la comunidad en general, la Fundación inició un proceso de transformación. Una de las primeras actividades que realizó fue investigar cuál era el motivo por el cual personas con bajos recursos no podían acceder a la educación que anhelaban. Con esta información se resolvió **ofrecerles capacitación de calidad con el respaldo de entidades educativas idóneas en el tema.** Se realizó un trabajo arduo para aunar esfuerzos con instituciones de renombre de la ciudad, que quisieran apoyar el **trabajo social** de la Fundación. Fue un desafío importante que implicó un gran **compromiso** y no se bajaron los brazos hasta lograrlo.

Desde hace varios años se ofrece a la comunidad distintos tipos de **cursos de capacitación con certificación**, dictadas por las siguientes entidades educativas:

- **Ministerio de Educación.**  
Plan Fines II.
- **Universidad Tecnológica Nacional (U.T.N.).**
- **Instituto San Nicolás de Bari.**
- **Instituto Gastronómico Argentino (I.G.A.).**

A mediados del año 2016, el **Ministerio de Educación** acompañó a la Fundación para poder cumplir con uno de sus mayores anhelos, que fue **dictar clases de nivel secundario bajo la modalidad del PLAN FINES II**, dentro de las instalaciones de **MoviPort S.A.** La noticia de que iban a poder completar sus estudios dentro de su lugar de trabajo generó mucho entusiasmo entre los empleados de la empresa. Gran parte del sector de Intendencia de **MoviPort S.A.**, se refaccionó para crear una sala de capacitación, para que los alumnos y profesores tuvieran un espacio con todo el equipamiento necesario y poder dar clases en óptimas condiciones.

**La demanda fue tan grande y bien recibida, que se inscribieron 45 alumnos: empleados de la empresa, familiares, vecinos y personas de barrios cercanos.**

En pocos días los cupos se completaron y las clases comenzaron con el mayor de los éxitos. Tal es así, que luego de 3 años de cursada, pudimos acompañar a los primeros egresados en su esperado acto de colación.

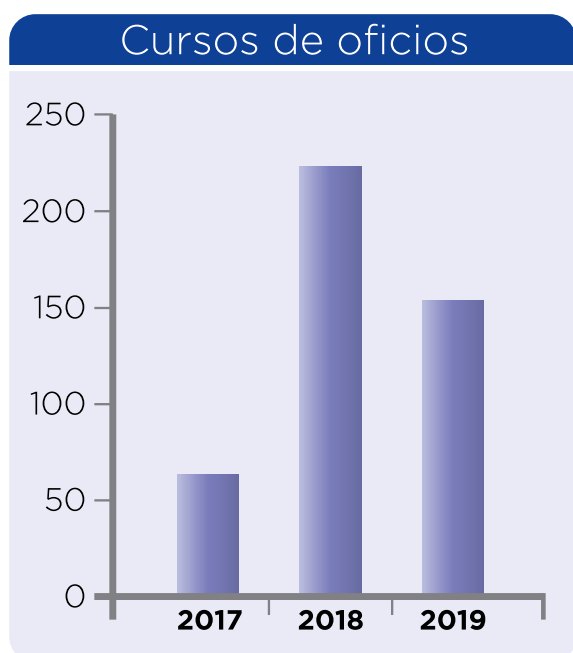
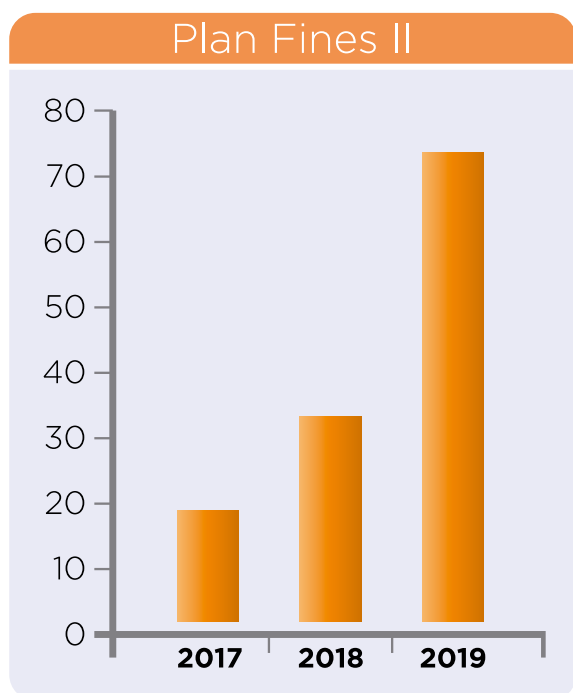
El **Ministerio de Educación**, al ver los buenos resultados, y el número elevado de inscriptos en las clases en la Fundación, decidió asignar otra comisión para que se dictara dentro de la sala de capacitaciones en **MoviPort S.A.** y, al volver a abrir la inscripción, se anotaron 47 alumnos para 1<sup>er</sup> año.

Las clases del **Plan Fines** siguieron su curso y, en paralelo, continuaron las **capacitaciones de oficios con certificación**. El objetivo de ofrecer diversos **cursos gratuitos** se cumplió.



Luego de varias reuniones con entidades educativas, se llegó a un acuerdo y se firmaron convenios del programa llamado **“Si te capacitás, AYUDÁS”** con la U.T.N., el Instituto San Nicolás de Bari, el Ministerio de Educación y el I.G.A.

Los **cursos mixtos** que se dictaron hasta el momento fueron de:



electricidad domiciliaria e industrial, soldadura eléctrica, neumática, operador de PC, Excel, Word, manejo de autoelevador, manejo de pala cargadora, gasista, mecánica automotriz, inglés laboral, refrigeración, costura, panadería y pastelería, y auxiliar administrativo.

Ya son **más de 300 los alumnos egresados** que recibieron su **certificación**, gracias a las **alianzas estratégicas** con las instituciones educativas mencionadas.

El programa permite que, además de capacitarse, tengan un **compromiso social con la comunidad**. Cada curso que se ofrece es gratuito, con una parte teórica y otra práctica, y apadrina a una institución, organización sin fines de lucro o merendero. Para poder inscribirse, cada alumno debe donar alimentos no perecederos, artículos de librería o artículos de limpieza, para la institución apadrinada. Durante el curso, los alumnos asisten a una charla en la que se les cuenta cuáles son las actividades de la institución apadrinada, y como pueden seguir colaborando en caso de estar interesados. La idea es ser el puente entre la comunidad y la institución apadrinada.

Las entidades beneficiadas fueron: el Centro de día “El Alero”, el Merendero “Estrellita”, el Merendero “Oscarcito”, “La casa del niño”, la Escuela N°44 y el Merendero “Sonrisas”, entre otros.

Se fomenta la **educación**, la **capacitación continua**, se ofrecen **oportunidades de desarrollo** tanto humano como educativo, al público interno (empleado y familiar) y al





público externo (comunidad) con las mismas ganas y entusiasmo. Para poder entender las demandas, se escuchan los intereses de las diferentes partes, haciéndolo de una manera responsable y consciente, enfocándose en la necesidad actual laboral, por lo tanto, todas las capacitaciones son pensadas estratégicamente para que se traduzcan en una **rápida salida laboral**.

El objetivo de la Fundación es que un **oficio** se pueda transformar en un **emprendimiento propio**. Por eso la idea es acompañar a los jóvenes y adultos, en su escolarización, promoviendo

la finalización de sus estudios secundarios y los cursos de formación. Promoviendo además la inclusión, ya que interactuando, con diferentes experiencias y vivencias, los cursos son más enriquecedores; por eso todas las actividades son mixtas y sin límite de edad.

“Promovemos fomentar el valor de la **educación** y el **esfuerzo personal**, despertar el **deseo de superación** y las ganas de seguir estudiando”.







8

TRABAJO DECENTE  
Y CRECIMIENTO  
ECONÓMICO



## INCLUSIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

**Objetivo N° 8: “Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos”.**

Durante el año 2016, se puso en marcha otro de los objetivos: comprometerse con la **inclusión laboral** con el objetivo de incrementar las competencias, habilidades y destrezas de trabajadores desocupados y promoviendo su **inserción laboral** a través de prácticas en ambientes de trabajo.

Para poder lograrlo, se llevó a cabo un **programa de empleo inclusivo para personas con discapacidad** con y sin experiencia, para que pudieran formarse con conocimientos técnicos, como así también interiorizarse sobre la vida laboral en general, como el cumplimiento de reglas y políticas de la institución que los emplee. Trabajamos convencidos de que tomando este camino, se brindan oportunidades en el mercado laboral, contribuyendo a cambiar la trayectoria de la vida de las personas, brindándoles la posibilidad de tener su primera experiencia laboral, que a la larga aportará un beneficio social y

profesional.

Para poder lograrlo, les mostraron que sus aptitudes y destrezas se potencian insertándolos en áreas donde se sientan cómodos y que les permitan aplicar sus conocimientos, logrando así un equilibrio entre un buen desempeño laboral y que también puedan cumplir con sus expectativas personales.

Los **beneficios** obtenidos no se limitan a las personas incluidas, sino que también **ayudan a mejorar el clima laboral dentro de la institución de la que formen parte, produciendo un efecto motivador en el resto de los trabajadores,**

causando sentimientos de gratificación por pertenecer a una empresa inclusiva, mejorando el clima y la calidad laboral.

Para poder lograrlo, se contrató a un equipo de terapeutas idóneos en el tema, profesionales de la salud y especialistas en discapacidad.

Se comenzó a trabajar en conjunto con el equipo y se realizaron entrevistas de selección de personal. Luego de varias etapas, el 6 de octubre del año 2016, **se seleccionó a Nicolás Villalba, primera persona con discapacidad en ingresar a la empresa.**

Nicolás tiene 31 años de edad, es argentino y vive en la ciudad de San Nicolás. Tiene parálisis cerebral infantil. Culminó sus estudios secundarios y realizó un curso de electricidad. Durante su adultez trabajó como albañil y fue ayudante de carpintería. Hoy Nicolás trabaja dentro de **MoviPort S.A.** realizando tareas en el sector del Taller de Mantenimiento en



el puesto de pañolero, bajo la categoría ayudante mayor a 18 años (convenio 40/89 de camioneros).

El resultado y desempeño de Nicolás fue tan bien recibido por todos, que se decidió **seguir apostando al programa de inclusión**, la Fundación se animó a dar un paso más y se abrió otro puesto de pasantía dentro de **MoviPort S.A.** El 1 de agosto del año 2017, recibieron a María Julia Bertone.

María Julia tiene 33 años de edad, es argentina y vive en la ciudad de San Nicolás. Tiene Síndrome de Down. Culminó sus estudios secundarios y realizó un curso de cocina y repostería. En el año 2017 quedó seleccionada para realizar una pasantía de 3 meses como asistente administrativa, categoría B (convenio 130/75 de comercio).

Tanto María Julia como Nicolás, nos enseñaron a abolir los miedos, la desinformación, los prejuicios y los mitos que son generadores de exclusión y aumentan la **valoración social de la diversidad**; cambiando positivamente el modo colectivo de

convivir y disminuyendo el conflicto intercultural.

Las autoridades de la Fundación dieron un **mensaje claro**: seguir promoviendo la **incorporación** al mundo laboral de personas con discapacidad y ayudarlos, en la medida que se pueda, a que tengan una **vida autónoma**.



## FIESTA DE LA FAMILIA

En el año 2018, la Fundación, realizó su primera fiesta de la familia junto con “**Manos que dan**”, en el Barrio Lanza. **Su objetivo fue ofrecerle a los chicos del barrio y a sus familiares, un evento con diferentes actividades para que pudieran pasar una tarde en familia y con amigos.**

Hubo espectáculos y diversos juegos para los chicos, y también se repartió una merienda para compartir.

Los espectáculos fueron: Zumba, un grupo folclórico y el mago Augusto. Hubo un stand de dibujo y pintura, corte de pelo para los más chicos, juegos inflables y maquillaje artístico y, al finalizar la fiesta, se realizaron sorteos de juguetes para todos los chicos.

Éste año se decidió cambiar de barrio, para poder darles la oportunidad de que disfruten de la fiesta a beneficio a otros chicos. Luego de reunirnos con la comisión del Barrio Astul Urquiaga, organizamos la fiesta de la que **participaron más de 400 chicos.**

Se montó un escenario en donde hubo baile (Zumba), magos, payasos, un grupo de salsa y una murga.

Mientras participaban todos los grupos, en simultáneo hubo stands con distintas propuestas como peluquería para los más chiquitos, un espacio de arte, meriendas y juegos (carreras de embolsados, rayuela, juegos con sogas, barriletes, etc.).





## CHARLAS SOBRE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Dentro del marco de ofrecer a la comunidad alternativas para conocer distintas opiniones y miradas sobre temas que se encuentran en la agenda de muchas empresas, durante el año 2017, la Fundación organizó de forma gratuita, **charlas sobre responsabilidad social** en conjunto con distintas entidades interesadas en brindar sus conocimientos.

Todas las charlas fueron con **entrada libre y gratuita**, sólo se solicitó la colaboración de los asistentes con la donación de leche en polvo a beneficio de **“Manos que Dan”** y **APAC Cooperanza**, entidades con las cuales la Fundación está comprometida desde sus inicios y colabora mensualmente.

Se realizaron 4 charlas sobre temas estratégicos:

- 1 | 7/4/2017: **“Últimas tendencias en Responsabilidad Social Organizacional”**  
UAI - Disertante: *Yohana Noguera López*.
- 2 | 16/6/2017: **“Foro de Responsabilidad Social Empresaria”**  
ACINDAR - Disertantes: *Carlos F. Velasco* y *Andrea Dala*.
- 3 | 13/7/2017: **“Desajustes entre lo que se aprende fuera de la escuela y el programa escolar”**  
Fundación OSDE - Disertante: *Emilio Teneti Fanfani*.
- 4 | 13/10/2017: **Inclusión laboral – “Inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual”**  
ASDRA - Disertante: *Silvina Alonso*.







Disertantes:  
Mag. Oscar Telmo Navas  
(UAI - UTN)  
Mag. Yohana Noguera Lopez  
(UAI)

Día: 07 de Abril

# FORO RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIA

VIERNES 16 de JUNIO | 11hs.  
Sede Federación de Comercio e Industria  
Urquiza 32 - San Nicolás de los Arroyos

Disertantes:  
**Andrés Velasco**  
Presidente de Legales  
Asociaciones Institucionales  
ACINDAR

**Andrea Dala**  
Gerente de Área de Comunicación  
Externa y RSE  
ACINDAR



Se ruega confirmar asistencia al teléfono 0336 154 526744



INVITACIÓN

## Charla sobre Inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual

**Charla con un hijo con discapacidad.**  
Experiencia de Raúl Quereilhac, fundador de ASDRA, y Melina, madre de un niño con síndrome de Down.

**Experiencia de lograr la plena inclusión en el ámbito laboral y escolar, desde la mirada de una ONG de familias.**

**Experiencia de trabajadores con discapacidad.**  
Resultados de un trabajo en red. Lic. T.O. Silvina Alonso.

**Experiencia de MoviPort: actividades desarrolladas junto al equipo de jóvenes pasantes en MoviPort.**



**Entrada libre y gratuita**  
con inscripción previa

**Contacto:** Lic. Juliana Mussio  
julianamussio@fundacionmoviport.com  
Tel. (541) 333 1111



2 HAMBRE  
CERO



## COMPROMISO ECONÓMICO

Cuando la Fundación fijó sus objetivos, decidió dividirlos en compromisos, para poder encuadrar cada actividad bajo el lineamiento de los objetivos de desarrollo sostenible.

**Objetivo N° 2: “Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible”.**

Como se hizo con todas las actividades, se estableció un compromiso con dos entidades importantes de la ciudad:

- **Manos que Dan - Fundación CONIN**
- **APAC - COOPERANZA**

**Manos que Dan** es un centro socio educativo de formación, capacitación y apoyo, orientado a satisfacer las necesidades educativas de personas con bajos recursos, creado por la **ONG MINISTERIO ELOHIM**, quien es representada por el Pastor Eduardo Morello, de la ciudad de San Nicolás. Tiene un equipo técnico conformado por: un pediatra, una estimuladora temprana, un nutricionista, un asistente social y una bibliotecaria. Se encuentra ubicado en el Barrio Lanza, en la

calle Petreca 109.

Gracias al **trabajo de campo** realizado por sus profesionales, se detectaron problemas de desnutrición infantil y se conectaron con la **Fundación CONIN** para tener la franquicia y usar en la institución su método. El **Método CONIN** se basa en el abordaje integral de la problemática social que da origen a la extrema pobreza y su consecuencia directa: la desnutrición.

Al conocer ésta situación y ver el compromiso y entusiasmo de los coordinadores, la **Fundación MoviPort** decidió sumarse a este proyecto. Se firmó un acuerdo mediante el cual se comprometieron a donar mensualmente el monto para cubrir los honorarios de la pediatra Dra. Lorena Barraza, quien tiene a su cargo la **sala de pediatría** ubicada en Petreca 109. Fue tal el compromiso asumido que, desde la firma del primer acuerdo el 17 de noviembre de 2017 hasta el día de hoy, se siguen donando dichos honorarios.

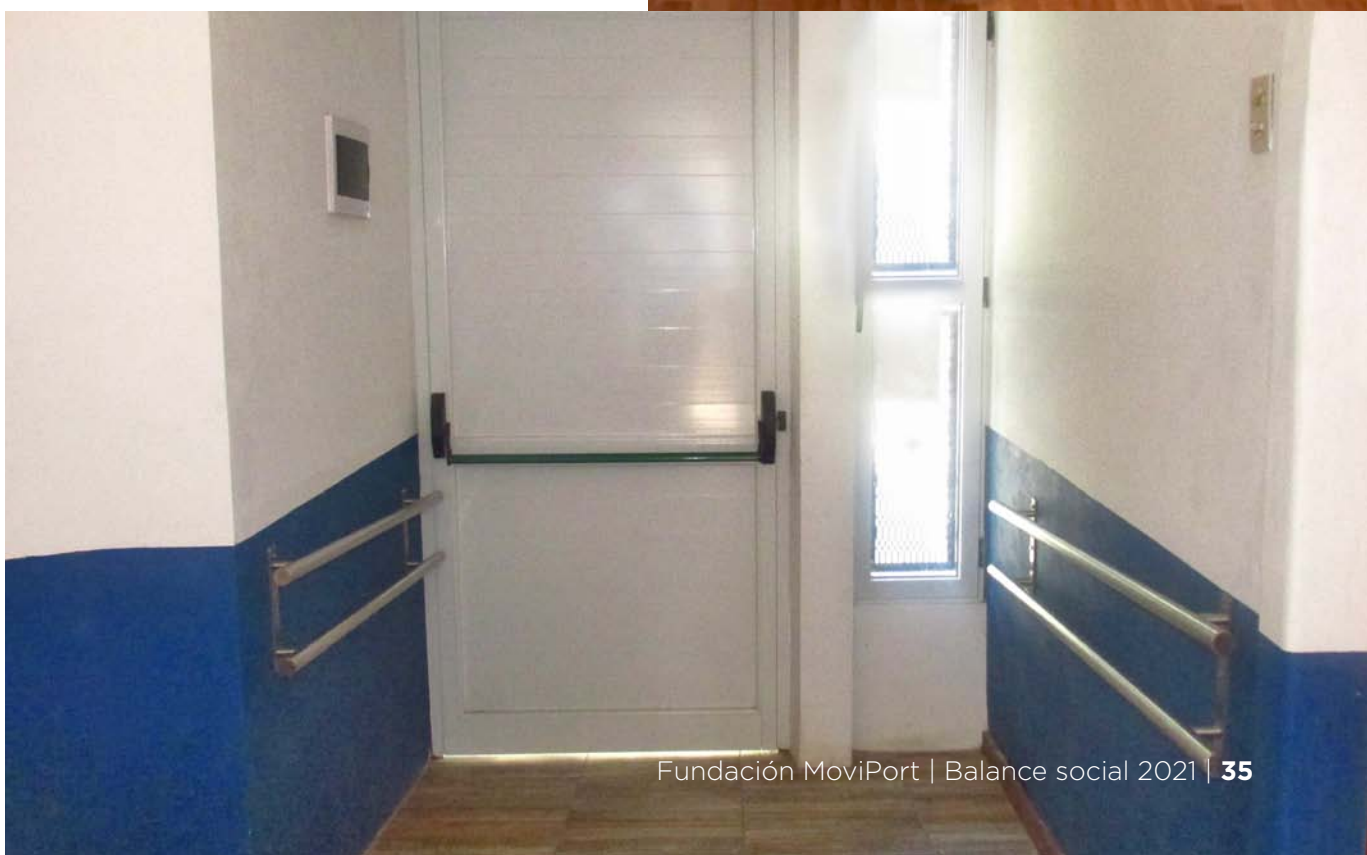
También se donó el mobiliario para la sala pediátrica:

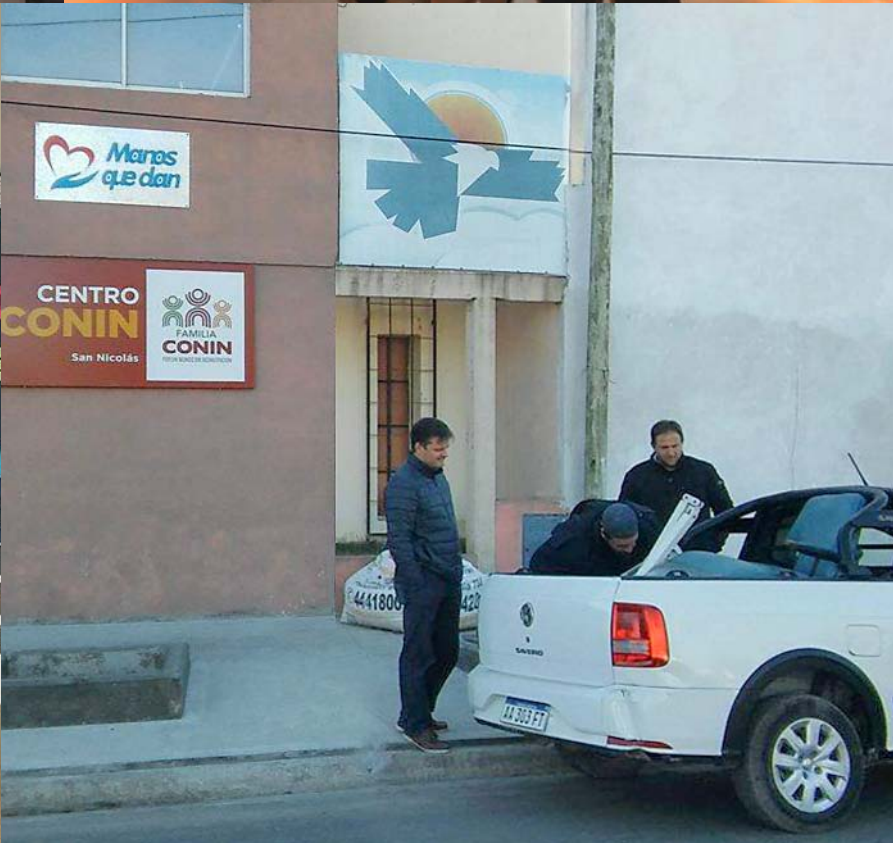
- 1 balanza de pie con tallímetro.
- 1 balanza pediátrica.
- Estantería para historias clínicas.
- Biblioratos.
- Mueble para medicamentos.
- 1 sillón.
- 2 sillas de escritorio.
- 1 impresora.
- 1 sillón odontológico.

La segunda entidad beneficiada económicamente por la Fundación fue **APAC - COOPERANZA**. Se trata de la Asociación de Padres

y Amigos Cooperanza San Nicolás, sin fines de lucro, fundada en 1991 en la ciudad de San Nicolás y ubicada en la calle Alem 217. Brindan servicio para **mejorar la calidad de vida y para promover la inclusión en la comunidad de personas con discapacidad.** Cuenta con un equipo técnico conformado por profesionales especialistas en discapacidad. Al conocer su historia y ver el compromiso de sus fundadoras y su equipo, la Fundación decidió participar de su cena anual, contribuyendo con \$12.500, y también se donaron los siguientes materiales para la construcción del nuevo Centro Terapéutico y Ocupacional para Personas con Discapacidad:

- 2 packs de cemento.
- 4 packs de cal.
- 2 packs de Plastico.
- 10 baldes de pintura.
- 4 bolsones de piedra.
- 2 pasamanos de rampa.







# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO

El 25 de septiembre de 2015, en las **Naciones Unidas**, los líderes mundiales adoptaron un conjunto de **objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos** como parte de una nueva **agenda de desarrollo sostenible**. Cada objetivo tiene metas específicas que deben alcanzarse en los próximos 15 años.

Para alcanzar estas metas, todo el mundo tiene que hacer su parte: los gobiernos, el sector privado, la sociedad civil y las personas. La **Fundación MoviPort** trabaja para alcanzarlas.

Los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS) y sus **169 metas** retoman las lecciones aprendidas con los **Objetivos de Desarrollo del Milenio** y se proponen dar cuenta de los desafíos pendientes.

Estos objetivos integran todas las dimensiones del desarrollo sostenible: la económica, la ambiental y la social y se basan en un enfoque de derechos con su carácter de integralidad.

Su naturaleza global de aplicación y su universalidad involucra a países de desarrollo y capacidad diferentes y **promueve el respeto de las políticas y prioridades nacionales**.

En el marco del cumplimiento de

dicha agenda, el Estado Argentino inició un trabajo de adaptación de dichos objetivos y metas a la realidad nacional.

De los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS), la Fundación se siente orgullosa de estar comprometida y cumplir con los siguientes:



**OBJETIVO N° 2: “Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible”.**

El sector alimentario y el sector agrícola ofrecen soluciones clave para el desarrollo y son vitales para la eliminación del hambre y la pobreza. A través de la agricultura y la silvicultura podemos suministrar comida nutritiva para todos y generar ingresos decentes. Argentina cuenta con suelos prósperos, bosques y biodiversidad, pero estos están siendo rápidamente degradados. El cambio climático está poniendo mayor presión sobre los recursos de los que dependemos y aumentan los riesgos asociados a desastres tales como sequías e inundaciones.

**4 EDUCACIÓN  
DE CALIDAD**



**OBJETIVO N° 4: “Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos”.**

La consecución de una educación de calidad es la base para mejorar la vida de las personas y el desarrollo sostenible. Incrementar las tasas de escolarización en las escuelas y el nivel mínimo de alfabetización, mejorar el acceso a la educación en todos los niveles y lograr la igualdad entre niños y niñas en la educación primaria, son las metas para garantizar una educación inclusiva y de calidad.

**5 IGUALDAD  
DE GÉNERO**



**OBJETIVO N° 5: “Lograr la igualdad de géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas”.**

La igualdad entre los géneros no es solo un derecho humano fundamental, sino la base necesaria para conseguir un mundo pacífico, próspero y sostenible. Si se facilita a las mujeres y niñas igualdad en el acceso a la educación, atención médica, un trabajo decente y representación en los procesos de adopción de decisiones políticas y económicas, se impulsarán las economías sostenibles y se beneficiará a las sociedades y a la humanidad en su conjunto.



**OBJETIVO N° 8: “Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible; el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos”.**

La continua falta de oportunidades de trabajo decente, la insuficiente inversión y el bajo consumo producen una erosión del contrato social básico subyacente en las sociedades democráticas: el derecho de todos a compartir el progreso. La creación de empleos de calidad seguirá constituyendo un gran desafío para casi todas las economías más allá de 2015. Para conseguir el desarrollo económico sostenible, las sociedades deberán crear las condiciones necesarias para que las personas accedan a empleos de calidad, estimulando la economía sin dañar el medio ambiente. También tendrá que haber oportunidades laborales para toda la población en edad de trabajar, con condiciones de trabajo decentes.



**OBJETIVO N° 13: “Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos”.**

Las personas viven en su propia piel las consecuencias del cambio climático. Estas incluyen cambios en los patrones climáticos, el aumento del nivel del mar y los fenómenos meteorológicos más extremos. Las emisiones de gases de efecto invernadero causadas por las actividades humanas hacen que esta amenaza aumente. De hecho, las emisiones nunca habían sido tan altas. Si no actuamos, la temperatura media de la superficie del mundo podría aumentar unos 3 grados centígrados este siglo y en algunas zonas del planeta podría ser todavía peor. Las personas más pobres y vulnerables serán las más perjudicadas. Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.



Estamos  
para *ayudarte*

